



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МЦЕНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 марта 2021.
г. Мценск

№ 163

О внесении изменений в постановление администрации Мценского района от 13.10.2021 № 622 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Мценском районе»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Законом Орловской области от 09.01.2008 № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», постановлением Мценского районного Совета народных депутатов от 31.08.2017 № 178 «О порядке формирования кадрового резерва органов местного самоуправления Мценского района» администрация Мценского района п о с т а н о в л я е т:

1. Изложить приложение к постановлению администрации Мценского района от 13.10.2021 № 622 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Мценском районе» в новой редакции, согласно приложению.

2. Постановление администрации Мценского района от 12.11.2024 № 668 «О внесении изменений в постановление администрации Мценского района от 13.10.2021 № 622 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Мценском районе» признать утратившим силу.

3. Общему отделу администрации Мценского района (Т. Е. Артамонова) разместить постановление на официальном сайте администрации Мценского района и в Государственной автоматизированной информационной системе «Управление».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по организационной работе администрации Мценского района И. С. Харламову.

Глава Мценского района



Е. А. Ерохина

Приложение
к постановлению
администрации Мценского района
от « 26 » 03 2025 г. № 163

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Мценском районе»

г. Мценск 2024 г.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЦЕНСКОМ РАЙОНЕ»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Мценском районе»
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 07.05.2013 № 104-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса», статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Закон Орловской области от 09.01.2008 № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области»
Заказчик Программы	Администрация Мценского района
Разработчики Программы	Отдел по организационной работе администрации Мценского района
Руководитель Программы	Начальник отдела по организационной работе администрации Мценского района
Исполнители Программы	Структурные подразделения и органы специальной компетенции администрации Мценского района
Цели Программы	- повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.
Задачи Программы	- совершенствование организации муниципальной службы; - профессиональное развитие муниципальных служащих; - формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов её функционирования; - повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счёт средств бюджета Мценского района; - формирование кадрового резерва; - формирование единого Реестра муниципальных служащих; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих. - формирование единого Реестра муниципальных служащих; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	- количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счёт средств бюджета Мценского района за 2024-2027 годы; - формирование единого Реестра муниципальных служащих; - формирование кадрового резерва, проведение аттестации муниципальных служащих.
Сроки и этапы реализации Программы	2024-2027 годы
Перечень подпрограмм (если таковые необходимы)	-
Объёмы и источники финансирования Программы	Мероприятия финансируются за счёт денежных средств из бюджета Мценского района. Общий объем средств составляет 88,3 тыс. руб., в том числе: 2024 г.- 28,3 тыс. руб.; 2025 г. - 20 тыс. руб.; 2026 г. - 20 тыс. руб. 2027 г. - 20 тыс. руб.;
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели ее социально-экономической эффективности	- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава; - повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих; - формирование кадрового резерва; - планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих; - формирование единого Реестра муниципальных служащих; - проведение аттестации муниципальных служащих.

Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний и овладение

профессиональными навыками муниципальными служащими оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих в органах местного самоуправления Мценского района.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и оценку персонала путем проведения аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование кадрового потенциала муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

Вместе с тем, в развитии муниципальной службы прослеживаются следующие проблемы:

- отсутствие достаточного количества высококвалифицированных специалистов;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

Обозначенные проблемы взаимосвязаны и должны решаться системно. Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в представительных и исполнительных органах местного самоуправления Мценского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Мценском районе.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в Мценском районе в целом.

В ходе реализации мероприятий целевой Программы могут возникнуть определенные риски. Существует вероятность изменения федерального законодательства по вопросам муниципальной службы. Также возможны изменения количества муниципальных служащих, которым необходимо повышение квалификации, средств, необходимых на оплату образовательных услуг. Внутренние риски (недостаточная квалификация, недостаточная координация работ) напрямую зависят от деятельности структурных подразделений администрации Мценского района и могут быть предотвращены путем проведения мероприятий по повышению квалификации, утверждения плана работы по реализации целевой Программы.

Раздел 2. Основные цели и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Цели Программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Задачи Программы:

- совершенствование организации муниципальной службы;
- профессиональное развитие муниципальных служащих;
- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;
- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления Мценского района;
- поддержание единого Реестра муниципальных служащих в актуальном состоянии;
- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих.

Реализация поставленных задач позволит сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления Мценского района.

Раздел 3. Система программных мероприятий, индикаторы оценки результатов реализации основных мероприятий

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путём реализации мероприятий по следующим направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров органов местного самоуправления Мценского района;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности деятельности муниципальных служащих;
- внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Мценском районе.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с получением удостоверения) за 2024-2027 годы;
- поддержание единого Реестра муниципальных служащих в актуальном состоянии;
- проведение аттестации муниципальных служащих, обновление кадрового резерва.

Мероприятия и прогнозируемые объёмы финансирования Программы указаны в приложении к Программе.

Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование Программы в 2024-2027 годах осуществляется за счёт денежных средств из бюджета Мценского района.

Раздел 5. Механизм реализации Программы и координация программных мероприятий

Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиками Программы - администрацией Мценского района в лице отдела по организационной работе администрации Мценского района, который выполняет следующие функции:

- разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Программы;
- ежегодно подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию этих мероприятий, а также механизм реализации Программы;
- анализирует реализацию Программы и обобщает информацию о выполнении запланированных мероприятий Программы.

Раздел 6. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Результатами реализации Программы являются:

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;
- повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих;
- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;
- поддержание единого Реестра муниципальных служащих в актуальном состоянии;
- проведение аттестации муниципальных служащих.

Реализация Программы может быть досрочно прекращена в случае:

- недостаточного финансирования реализации отдельных мероприятий Программы;
- несоответствия результатов выполнения Программы плановым индикативным показателям;
- изменения действующего законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов Орловской области о муниципальной службе.

Раздел 7. Оценка эффективности реализации Программы

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ ОБЪЕМЫ

ФИНАНСИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЦЕНСКОМ РАЙОНЕ»

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения (года)	Исполнители	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. руб.) муниципальный бюджет				Ожидаемый результат мероприятия
				2024	2025	2026	2027	
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы								
1.1	Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Орловской области	2024-2027	Отдел по организационной работе администрации Мценского района, юридический отдел администрации Мценского района	-	-	-	-	Совершенствование и развитие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы
1.2	Оказание муниципальным образованиям поселений района методической помощи в разработке и приведении в соответствие муниципальных правовых актов федеральному законодательству и Орловской области	2024-2027	Юридический отдел администрации Мценского района, отдел по организационной работе администрации Мценского района	-	-	-	-	Изучение передового опыта, получение новых знаний в области организации муниципальной службы
1.3	Разработка и издание методических, справочных и информационных материалов по вопросам развития	2024-2027	Отдел по организационной работе администрации Мценского района,	-	-	-	-	Обобщение информационных данных по вопросам развития муниципальной службы,

	муниципальной службы		юридический отдел администрации Мценского района						совершенствование нормотворческой деятельности
2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров									
2.1	Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации	2024-2027	Отдел по организационной работе администрации Мценского района	28,3	20,0	20,0	20,0	20,0	Обновление теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих
2.2	Подготовка и проведение учебы кадров органов местного самоуправления в администрации района	Ежеквартально	Отдел по организационной работе администрации Мценского района	-	-	-	-	-	Обновление теоретических знаний
3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих									
3.1	Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в администрации района	По мере необходимости	Отдел по организационной работе администрации Мценского района	-	-	-	-	-	Создание условий для формирования кадрового состава
3.2	Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих)	Постоянно	Отдел по организационной работе администрации Мценского района, органы социальной компетенции администрации Мценского района	-	-	-	-	-	Обеспечение оперативной работы с банком данных о кадровом резерве
3.3	Анализ работы структурных подразделений и органов специальной компетенции администрации Мценского района по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	Постоянно	Отдел по организационной работе администрации Мценского района	-	-	-	-	-	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления
3.4	Организация проведения аттестации муниципальных служащих	По мере необходимости	Аттестационная комиссия	-	-	-	-	-	Обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной служебной

										деятельности муниципальных служащих в целях актуализации их возможностей
4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Мценском районе										
4.1	Размещение информации на официальном сайте Мценского района о работе комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	2024-2027	Общий отдел администрации Мценского района	-	-	-	-	-	Обеспечение информирования населения Мценского района о выявленных фактах конфликта интересов на муниципальной службе	
4.2	Создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	2024-2027	Структурные подразделения, органы специальной компетенции администрации Мценского района	-	-	-	-	-	Предупреждение нарушений муниципальными служащими законодательства Российской Федерации и Орловской области о противодействии коррупции на муниципальной службе	
Итого по Программе				28,3	20,0	20,0	20,0	20,0		
Всего				88,3						